

Klauzula informacyjna – RODO

Informacje przedstawione w tym dokumencie są spełnieniem obowiązku Administratora danych osobowych zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO).

Informacje o Administratorze Danych Osobowych

Administratorem danych osobowych jest Welt Job & Partners sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku 80-125, ul. Kartuska 276 D

Informacje o Inspektorze Ochrony Danych

Nie wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych z uwagi na brak przesłanek wynikających z art. 37 ust. 1 RODO. Z administratorem danych osobowych można skontaktować się:

- listownie na adres: **Welt Job & Partners sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku 80-125, ul. Kartuska 276 D**
- przez e-mail: **kontakt@welt-job.com**

Informacje o celach, podstawach prawnych i okresie przetwarzania danych osobowych:

#	CEL PRZETWARZANIA	PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA	OKRES PRZETWARZANIA
1.	Nawiązanie kontaktu z wybranymi kandydatami w celu zaproszenia do dalszych rozmów oraz uzyskania dodatkowych informacji niezbędnych w procesie rekrutacji. Ocena kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na określonych stanowiskach, na które jest prowadzona stała rekrutacja oraz wybór odpowiedniej osoby. W niektórych przypadkach, gdy jest to uzasadnione specyfiką i wymaganiami dla stanowiska, na które jest	Uzasadniony interes (art.6 ust.1 lit. f RODO) w zakresie danych zebranych podczas składania aplikacji, spotkania, rozmowy kwalifikacyjnej. Uzasadniony interes polega na możliwości dokonania wstępnej oceny kandydatów, nawiązania kontaktu z wybranymi kandydatami, sprawdzenia umiejętności i zdolności, aby dokonać oceny i wyłonić najbardziej odpowiedniego kandydata.	Do momentu zakończenia rekrutacji, zawarcia umowy. Twoje dane mogą być przetwarzane dłużej w innych celach, które opisaliśmy poniżej.

#	CEL PRZETWARZANIA	PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA	OKRES PRZETWARZANIA
	<p>prowadzona rekrutacja, możliwe jest przeprowadzanie testów kompetencji.</p> <p>Przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zawarcia umowy.</p>		
2.	Obsługa, dochodzenie i obrona w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń.	Nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) polegający na prawie do obrony lub dochodzeniu roszczeń w razie ich zaistnienia.	Do czasu przedawnienia ewentualnych wzajemnych roszczeń, nie dłużej niż 3 lata od zakończenia roku kalendarzowego licząc od następnego roku, w którym zaistniało zdarzenie mogące stanowić podstawę roszczeń lub do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
3.	Prowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych.	Podstawy wskazane w pkt. 1, a ponadto odrębna zgoda (art.6 ust. 1 lit. a RODO) na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych.	Do momentu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż 5 lat.

Informacje o odbiorcach danych osobowych:

Dane osobowe mogą być ujawnione następującym kategoriom odbiorców:

- upoważnionym pracownikom i współpracownikom;
- podmiotom świadczącym wybrane usługi, w tym: usługi prawne, informatyczne, ochrony fizycznej, usługi świadczone na rzecz kandydatów do pracy
- Dane będą ujawniane wyłącznie zaufanym odbiorcom (przyszłym potencjalnym pracodawcom) i przetwarzane jedynie w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do

świadczenia usług. Odbiorcy stają się odrębnymi administratorami danych, zobowiązanymi do spełnienia stosownych obowiązków informacyjnych.

Informacje o realizowanych prawach podmiotu danych:

W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych w odniesieniu do tych danych przysługują Tobie, następujące prawa:

- prawo dostępu do informacji o przetwarzaniu danych oraz otrzymania ich kopii, o ile prawo do uzyskania kopii nie wpłynie niekorzystnie na prawa i wolności innych osób;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są niepoprawne;
- prawo do usunięcia danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa i nie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- prawo do odwołania zgody, jeżeli przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, ze względu na Twoją szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy dane są przetwarzane w związku z realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora;
- prawo do ograniczenia przetwarzania;
- prawo do przeniesienia danych osobowych, przetwarzanych w sposób zautomatyzowany na podstawie zgody lub umowy;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2; 00-193 Warszawa.

Informacje o obowiązku podania danych:

Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Bez podania danych, może nie być możliwy udział w rekrutacji.

Informacje o zautomatyzowanym przetwarzaniu danych, w tym profilowaniu:

Dane osobowe nie będą służyły do podejmowania zautomatyzowanych decyzji, w tym do profilowania.

Informacje o przekazaniu poza Europejski Obszar Gospodarczy:

Nie planujemy bezpośrednio przekazywać danych Kandydatów poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), ani do organizacji międzynarodowych, jednak w niektórych przypadkach, przede wszystkim w związku z korzystaniem z serwisów i narzędzi Google, dane osobowe mogą być przekazywane do odbiorców z państw trzecich tj. z państw spoza EOG, w tym do USA. W związku z przekazaniem danych poza terytorium EOG zawsze dążymy do zapewnienia wysokiego stopnia ochrony danych osobowych wybierając wiarygodnych partnerów, stosując przyjęte przez Komisję (UE) stosownie do zapisów art. 46 ust. 2 lit. c RODO standardowe klauzule umowne, a ponadto w przypadku transferów do USA podejmując współpracę z podmiotami które przystąpiły do programu "[EU-US Data Privacy Framework](#)" np. Google LLC.

Informacja dot. wykorzystania wizerunku:

Zdjęcie podmiotu danych może zostać wykorzystane w celu identyfikacji wizualnej kandydata w ramach procesu rekrutacyjnego.